



Comunicado Ecid: Reunión del comité europeo Alcatel-Lucent del 5 y 6 de diciembre de 2007

La Sra Russo se muestra confiada... pero los miembros del comité esperan con preocupación el plan de reestructuración nº 2.

La dirección ha confirmado que este plan nº 2 trata de reducir el ratio de los gastos de SG&A (gastos administrativos, comerciales y generales) demasiado elevado, que asciende a un 16 % de la cifra de negocios. A finales de enero, o principios de febrero, debería anunciarse al comité europeo y a las instancias nacionales el plan nº 2 con la supresión de 4.000 puestos de trabajo. La Sra Russo considera que el grupo tiene todo lo necesario para convertirse en un actor de primer orden en el mundo de las telecomunicaciones y cuenta con conservar todas las actividades para poder ofrecer a sus clientes una oferta de servicios completa. Desea desarrollar cuatro mercados en claro crecimiento: el de las Aplicaciones, el de los Servicios, el de la Empresa y el de los mercados públicos.

Los miembros, escépticos, constatan que aparte de las advertencias sobre resultados, la dirección nunca ha hecho nada significativo para desarrollarse en estos campos y continúa con las supresiones de puestos de trabajo y de competencias. Se preguntan sobre los márgenes de maniobra reales del grupo.

La Sra Russo no está de acuerdo con este punto de vista y considera que el grupo tiene los medios necesarios para su expansión. En cuanto a la I+D. afirma que el grupo no trata de reducir su potencial que, con 24.000 personas constituye una de las mejores fuerzas de choque frente a sus competidores, con las excepción de Huawei (con 27.000 personas en I+D). Afirma que, contrariamente a lo que ocurre en otras compañías, el grupo no ha trasladado su centro de competencias a países de costes bajos y considera que la experiencia de sus empleados es un factor de éxito esencial. **Esta afirmación es positiva** pero deberá confrontarse con las acciones reales desarrolladas por el grupo.

Entre los temas contenciosos con la dirección, se ha abordado la situación de alerta de nuestros antiguos compañeros de los centros industriales de Sanmina en Cherbourg, Jabil en Brest, Flextronics en Châteaudun y de los equipos externalizados en Italia, CST –Frosinone y SEAM. **Para los miembros del comité sigue siendo la responsabilidad social de Alcatel-Lucent la que está comprometida.**

El comité de enlace ha sometido a la DRH **un proyecto para dinamizar la formación profesional** frente a la rapidez de las evoluciones tecnológicas y para destacar las mejores prácticas.

Asimismo, ha lanzado un **proyecto de conferencia TIC** con la Federación Europea de Metalurgia para hacer avanzar el debate con los parlamentarios europeos, los responsables de la Comisión y los agentes sindicales europeos, sobre los límites de la acción de la Comisión Europea y la **urgencia de una política industrial mucho más ambiciosa.**

El Ecid se interesa por la acción positiva emprendida por la dirección ante las instancias europeas para promover, por su parte, el desarrollo del sector de las telecomunicaciones. El comité de enlace ha vuelto a pedir que se incluya en el proyecto de "código de buena conducta" la libertad de organización sindical y el compromiso para un diálogo social de calidad.

Información: <http://aww.alcatel.com/ecid>