



*Europäischer Metallgewerkschaftsbund  
Fédération Européenne des Métallurgistes  
European Metalworker's Federation*

**Conférence « Négociations collectives » de la FEM  
Oslo, les 20 et 21 juin 2001**

**Initiative de la FEM en matière de qualification**

**Initiative de la FEM en matière de qualification et de formation –  
formation tout au long de la vie pour l’emploi et la compétitivité au sein  
du secteur métallurgique européen**

**Aperçu de l’initiative de projet de la part de la FEM**

**1. Qualification et formation: intérêts des travailleurs**

Mission des représentants des travailleurs

Pré-condition à la gestion de l’avenir des intérêts des employés et  
changements à ce sujet

Elément d’une stratégie européenne vis-à-vis du plein emploi

**2. Une contradiction de notre époque:**

Chômage de masse et pénurie de main d’oeuvre

Les “goulots d’étranglement” limitent l’emploi et la croissance dans le  
secteur métallurgique

Création d’une situation « win-win » pour les employeurs et les  
employés: compétitivité et emploi

**3. La valeur ajoutée pour l’échelon européen se réfère toujours aux  
initiatives nationales des syndicats dans les Etats membres, aux sous-  
secteurs et aux entreprises**

Echelon européen :développer sa propre contribution, apporter son  
soutien et systématiser les initiatives dans le secteur de la métallurgie

Base: Programme de travail de la FEM pour le Congrès de 1999

mais: - systématiser et concentrer les initiatives en matière de  
politique industrielle, de négociations collectives, de dialogue  
social et de CEE

- développer des initiatives plus visibles, mettre sur pied un réseau, redéfinir le profil de la FEM et de ses organisations affiliées. Pas de ressources ni de structures supplémentaires

#### **4. Eléments de base de cette initiative**

- un mémorandum de la FEM en matière de formation et d'éducation incluant un concept de mise en œuvre dans le secteur de la métallurgie
- faire de la formation et de l'éducation des projets spécifiques au sein du dialogue social avec le WEM
- apporter son soutien au dialogue social sous-sectoriel avec les thèmes de la formation et de l'éducation par le biais de projets analytiques, d'études et de mesures de mise en oeuvre
- approfondir l'analyse an matière d'offre et de demande de main d'oeuvre au sein du secteur métallurgique européen
- négociations collectives en matière de formation
  - une charte sur la formation comme ligne directrice pour les négociations collectives
  - un cadre pour les droits aux négociations collectives
  - renforcement des revendications/droits à la formation individuelle
- politique industrielle: éducation et formation au sein du processus de restructuration industrielle dans le secteur métallurgique européen
- secteur des TIC : besoins en formation et éducation
- évaluation, évaluation de la formation et projets pour les CEE