

10 février 2009

## Information à la presse • Information à la presse

### « Actionnaires millionnaires : travailleurs en galère » Journée d'action ArcelorMittal : 10 février 2009

Aujourd'hui, les travailleurs d'ArcelorMittal organisent une journée d'action européenne appelant l'entreprise à agir de manière responsable face à la crise actuelle. Le programme de cette journée comprend entre autres une manifestation symbolique à Bruxelles.

Alors qu'ArcelorMittal supprime des milliers d'emplois en Europe et dans le monde entier, l'entreprise va annoncer, le 11 février 2009, les derniers dividendes versés aux actionnaires qui s'élèvent à plusieurs milliards d'euros. Selon les prévisions, ArcelorMittal prendrait alors la tête du CAC-40.

En novembre 2008, après avoir approuvé la distribution de 2,3 milliards d'euros à ses actionnaires, ArcelorMittal a annoncé 9 000 suppressions d'emplois dans le monde entier (dont 6 000 en Europe). Ces plans toucheront principalement les emplois indirects, mais des suppressions dans les fonctions de support auront inévitablement des répercussions négatives sur le fonctionnement général du groupe. De plus, les implications sociales de ces pertes d'emploi, conjuguées aux réductions actuelles de la production, auront un impact significatif sur l'emploi dans le groupe et pour ses sous-traitants.

L'ampleur du plan de restructuration se révèle à l'aune des annonces que la direction distille peu à peu au niveau des établissements et au travers des mesures de plus en plus unilatérales. La FEM et ses organisations affiliées ayant des membres chez ArcelorMittal rejettent totalement une stratégie visant à « diviser pour régner », et réitèrent leur engagement d'apporter à la direction centrale une réponse unie et coordonnée dans toute l'Europe.

Pour la FEM, ArcelorMittal ne doit pas alimenter davantage le climat d'insécurité actuel et encourager la baisse du pouvoir d'achat dans un contexte de crise de confiance des consommateurs alors que syndicats et politiciens tentent de trouver des solutions afin d'éviter une longue dépression économique.

La FEM appelle la direction d'ArcelorMittal à engager un dialogue avec les syndicats et les délégués afin de garantir les points suivants :

1. Retenir la main d'œuvre afin d'être prêt lorsque la demande repartira ;
2. S'engager à trouver des solutions négociées et pas de licenciements secs ;
3. Compenser les pertes de salaires en cas d'arrêts de travail temporaires ;

## Press Release

---

4. Partager de manière équitable avec les travailleurs les gains de productivité réalisés par le groupe ;
5. Maintenir les compétences, les connaissances et le capital humain du groupe, ce qui inclut le remplacement des travailleurs partant à la retraite et le maintien des systèmes d'apprentissages ;
6. Profiter des périodes de baisse de production pour investir dans l'éducation et la formation des travailleurs afin de garantir la sécurité de l'emploi à long terme ;
7. Profiter des périodes de baisse de production pour investir dans la rénovation et la modernisation des outils de production, pour assurer la pérennité des sites en lien avec les sous-traitants ; et
8. Développer des plans industriels clairs pour préparer le redémarrage des installations de production et des hauts fourneaux.

La manifestation à Bruxelles débute à 11h30 à la Gare du Midi et se terminera par des discours de 12h30 à 13h00, Place Bolivar (Boulevard Albert II). Elle sera suivie d'une conférence de presse à la FEM à 13h15 (10<sup>ème</sup> étage, ITUH).

---

La FEM est un organe représentatif défendant les intérêts des travailleurs de l'industrie métallurgique en Europe. La FEM dispose d'un mandat de coordination et de représentation externes des syndicats de la métallurgie ainsi que d'un mandat lui permettant d'engager des négociations au niveau européen.

*Pour plus d'informations, merci de vous adresser à :*  
Rédacteur, Peter Scherrer, Secrétaire général de la FEM  
Judith Kirton-Darling, Industrial Policy Advisor +32 2 227 10 52