

26 May 2011

Press Information • Press Information

Journée d'action européenne chez Alstom 30 mai 2011

Pour une stratégie de développement industriel en Europe - Contre les suppressions d'emplois et les licenciements

Le 30 mai 2011, les organisations syndicales représentées chez Alstom, organiseront, dans les sites et les bassins d'emplois des différents pays, une journée de mobilisation européenne pour revendiquer un développement industriel offensif d'Alstom en Europe et s'opposer aux suppressions d'emplois et les licenciements.

Après l'annonce de 4000 suppressions d'emplois dans la division Power à l'automne 2010, la direction générale d'Alstom a présenté en mars un plan d'adaptation de certains sites industriels de sa division transport en Allemagne, Italie et Espagne. Ce deuxième plan concernerait près de 1300 emplois. Pour la direction générale, il s'agit de répondre à un marché européen en berne et à sauvegarder la compétitivité des sites.

Les salariés d'Alstom en Europe et leurs représentants ne partagent pas le pessimisme de leurs dirigeants sur les perspectives futurs pour le groupe et leurs demandent de revoir leur stratégie.

Ils s'opposent aux plans de suppressions d'emplois qui priveraient Alstom de l'expertise et des savoir-faire dont l'entreprise aura inévitablement besoin pour asseoir son développement en Europe. Dans un contexte économique encore instable, Alstom ne doit pas nourrir le sentiment d'insécurité mais prendre ses responsabilités vis-à-vis de ses salariés. Le groupe doit poursuivre une stratégie offensive de développement pour les sites et les salariés plutôt que de réduire ses capacités.

Les représentants des salariés et membre de la FEM demandent à la direction de s'engager fermement sur les éléments suivants :

- o Non aux licenciements
- o Pour un plan industriel offensif axé sur le développement de Alstom en Europe, la conquête et la reconquête des marchés
- o Pour un dialogue social constructif et continu qui porte notamment sur la stratégie industrielle et prend pleinement en compte le point de vue des représentants des salariés y compris les alternatives possibles aux plans de restructuration.
- o Pour le respect des droits d'information et de consultation
- o Pour le respect de l'accord cadre européen sur l'anticipation du changement
- o Pour le respect des accords existants

D'après les informations reçues par les différents pays impliqués, les actions de mobilisation prendront la forme de grèves, arrêts de production, assemblée des



Press Information

travailleurs et sensibilisation des populations dans les bassins d'emploi. Les détails des actions qui auront lieu dans les différents pays seront communiqués prochainement.

PRESS 14/2011

La FEM est un organe représentatif défendant les intérêts des travailleurs de l'industrie métallurgique en Europe. La FEM dispose d'un mandat de coordination et de représentation externes des syndicats de la métallurgie ainsi que d'un mandat lui permettant d'engager des négociations au niveau européen.

Pour plus d'informations, merci de vous adresser à :
Isabelle Barthes, EMF Senior Policy Adviser, +32.2.2271010