

15 mars 2007

**Information à la presse • Information à la presse**

**MANIFESTATION DES SALARIES EUROPEENS D'ALCATEL-LUCENT POUR EXIGER LE RESPECT DU DROIT DES SALARIES A L'INFORMATION ET A LA CONSULTATION ET DEFENDRE L'AVENIR DU GROUPE**

A la veille de la réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise Européen d'Alcatel-Lucent, la Fédération Européenne des Métallurgistes et ses organisations affiliées appellent les salariés du groupe à se rassembler à Paris pour faire entendre leurs préoccupations et leur souci d'assurer l'avenir de leur groupe. 400 salariés du groupe en provenance d'Allemagne, de Belgique, des Pays-Bas, d'Italie et d'Espagne viendront se joindre aux milliers de salariés Français qui se mobilisent aujourd'hui.

Ce rassemblement est annoncé alors que le Comité d'Entreprise Européen (CEE) d'Alcatel-Lucent a exigé de la direction qu'elle respecte ses obligations en matière d'information et de consultation. Prétendant honorer son devoir d'information du CEE, la direction du Groupe a récemment envoyé des informations aux représentants des salariés du CEE, dont aucune ne fournit pourtant une vue claire de la stratégie à moyen ou à long-terme du groupe ou ne permet d'anticiper quels seront les sites ou les emplois touchés. Les représentants des salariés au sein du CEE ont entrepris de contester en justice les pratiques du groupe Alcatel-Lucent et demande que des informations pertinentes leur soit transmises urgemment.

Le CEE demande à la direction de considérer cette réunion comme un premier pas en vue d'établir un dialogue constructif et un processus d'information et de consultation mature.

La disparition annoncée de 4500 emplois sur les sites d'Alcatel-Lucent en Europe suscite une mobilisation contre la mise à mal des secteurs de pointe à haute valeur ajoutée en Europe. Les restructurations à répétition annoncées dans plusieurs entreprises de pointe - Nokia, Siemens, Alcatel, Airbus, etc... - soulèvent des questions sérieuses et remettent en doute la volonté de la Commission Européenne et des Etats membres de faire de l'Europe une véritable économie de la connaissance dotée d'emplois de qualité. Les stratégies de réduction des coûts, surtout si elles répondent à des pressions fortes d'investisseurs en quête de gains rapides, sont rarement les options les plus rationnelles économiquement. Chaque restructuration signifie une perte sèche de capital humain et de compétences. L'Europe doit cesser de se voiler la face et de laisser les investissements productifs filer en Asie pour ne garder pour elle que les investissements spéculatifs et court-termistes qui détruisent son industrie.

PRESS 14/2007

La FEM est un organe représentatif défendant les intérêts des travailleurs de l'industrie métallurgique en Europe. La FEM dispose d'un mandat de coordination et de représentation externes des syndicats de la métallurgie ainsi que d'un mandat lui permettant d'engager des négociations au niveau européen.

*Pour plus d'informations, merci de vous adresser à :*

Editeur, Peter Scherrer, Secrétaire Général de la FEM  
Gérald Audaz, Policy Advisor +32.2.227 1014

International Trade Union House (ITUH)  
Boulevard du Roi Albert II, 5 (bte 10)  
B-1210 Brussels  
Tel: +32/(0)2/227 10 10  
Fax: +32/(0)2/217 59 63  
[www.emf-fem.org](http://www.emf-fem.org) • [emf@emf-fem.org](mailto:emf@emf-fem.org)